

*Militant associatif convaincu, j'ai pu enrichir ma compréhension du secteur par le croisement simultanée :*

- *de fonctions plurielles de Directeur avec celles de Dirigeant bénévole*
- *d'accompagnement de période de développement des associations dans lesquelles je suis (ou était) investi avec des temps de crises (notamment financière)*
- *d'une pratique locale de la vie associative avec une représentation régionale et nationale*

*Aujourd'hui, je me défini comme militant et praticien du fait associatif : ChantierMabeele est une des voies pour concrétiser cette posture.*

## Parcours

### *Principales fonctions bénévoles*

- Président de l'association pour la protection du Site du Loiret depuis 2003
- Administrateur de Nature Centre (Fédération régionale des associations de protection de l'Environnement du Centre) depuis 2007
- Membre du Conseil National de la Vie Associative (représentant France Nature Environnement)
- Membre du Comité Stratégique de l'Agence du Service Civique

### *Principales missions salariées*

- Directeur de Nature Centre, (Fédération régionale des associations de protection de l'Environnement) 1994 - 2007

## Compétences développées

- Maîtrise du fonctionnement des associations et des enjeux du mouvement associatif
- Maîtrise des contraintes du travail collectif
- Capacité de co-construction d'outillage adapté aux besoins associatifs
- Mise en œuvre et animation de réseaux de compétences
- Participation à la création de dispositif de partenariat public et parapublic

## Secteur d'intervention :

Tout secteur associatif :

- Spécialisation (de fait) dans le secteur de l'environnement (nature, cadre de vie, agriculture,..)
- Très Bonne connaissance de l'Insertion par l'Activité Economique
- Investissement de plus en plus fort dans le secteur de la Culture et de l'animation de territoire.

## Thèmes d'intervention :

- Réseaux : Structuration et mobilisation de réseaux, Projets collectifs...
- Positionnement : lisibilité du jeu d'acteurs,...
- Projet associatif : Projet associatif,
- Gouvernance : Statuts, règlement intérieur, modalité de fonctionnement
- Communication : Elaboration Plan de communication,...
- Réorganisation structurelle: Plan d'adaptation des compétences ...
  - *Activités : Activités nouvelles ou à développer (limites, opportunités, moyens, partenariats, planning, budget, montage...),*