



# Présentation

*Mise à jour janvier 2013*

**Chantier Mobeele** Sarl a pour vocation exclusive l'accompagnement de projets associatifs.

Elle rassemble, depuis mai 2012, 2 consultants qui, après un parcours associatif professionnel et militant, ont développé ce même métier, depuis 2005, chacun avec leur structure propre : Cyrille Renard (ex Vulpes) et Frédéric Soubeyran (ex Pas à Pas).

Siège social : 24 route de Tigy- 45510 Vienne en Val  
Tél - F.SOUBEYRAN (co-gérant) : 06.76.01.37.11  
Tél - C.RENARD (co-gérant) : 06.11.57.62.54  
Mail : [contact@chantiermobeele.fr](mailto:contact@chantiermobeele.fr)  
SARL au capital de 4.000 € - n° de siret : 532 180 080 00014  
[www.chantiermobeele.fr](http://www.chantiermobeele.fr)

# Un parti-pris associatif

---

Notre rapport aux associations n'est pas d'abord une opportunité commerciale.

Sans faire le coup de « l'engagement depuis tous petits » ou du sacerdoce militant, on veut poser qu'on fait ce métier avec un parti-pris : celui de promouvoir une certaine forme associative.

Ça n'implique pas du mépris pour les autres ; juste que nous, on a fait notre choix.

Pour nous, une bonne démarche associative, celle pour laquelle on a envie de travailler, c'est d'abord un collectif qui se réunit pour réaliser quelque-chose qui lui tient à cœur (le fameux projet). Les conséquences de cette démarche (la mesure de l'utilité sociale, la création d'emploi, le développement de marchés, etc..) sont réelles mais associativement secondaires. Elles sont l'angoisse des Pouvoirs Publics, pas celles des associations.

Tout l'enjeu (notre enjeu, notre « on veut servir à ça ») est de « solidifier » ces associations à collectif et projet.

## Des domaines d'intervention spécifiques

---

Un petit coup d'œil dans le rétro nous permet de se rendre compte qu'on a dépassé les 120 accompagnements. Alors qu'en dire ?

- En termes de secteurs, on a pas mal de références en **Environnement, Social et IAE, Développement local** ou **Culture** aussi. Ce qui ne nous empêche pas d'avoir touché à d'autres secteurs (enfance, sport...) mais de manière plus anecdotique.
- En termes de contenus, on est souvent sollicité sur la question du **Projet Associatif** et de ses déclinaisons en **Développements** (stratégique et/ou économique) ou en **Mobilisations** (de partenariats, de bénévoles ou d'administrateurs).
- En termes de typologie, par goûts et du fait de nos expériences, on s'est développé un sérieux bagage (presque 1/3 de nos interventions) dans l'appui à la construction / structuration de **Collectifs / Réseaux associatifs** (groupes d'associations qui veulent structurer un projet en commun).

## Méthodologie et approche

---

Toujours difficile de décrire son « savoir-faire ». Nous nous contenterons donc ici de poser ce qui nous semble être les capacités que l'on revendique en tant que consultants. Il ne s'agit surtout pas ici de dire qu'on est meilleur mais simplement de tenter de décrire ce qui caractérise notre travail :

# Une **empathie avec le « fait associatif »** qui se traduit par :

- une posture qui conduit à « se mettre à la place » des responsables associatifs, sans jugement de valeur
- la recherche systématique d'une réponse qui leur amène des outils concrètement utiles pour la suite (et pas d'affirmation de principes non outillés)
- le fait que l'on travaille pour les assos, et pas juste pour les donneurs d'ordre.

# Sur le fond, une **méthodologie basée sur le travail par analogie** et sur le recours (quand c'est judicieux...) aux schémas parce qu'elle permet de s'exonérer dans un premier temps des détails pour amener prioritairement les débats sur l'essentiel.

# Osons revendiquer une **créativité dans l'utilisation et la conception « d'outils de consultant »** (= les moyens de déconstruire une situation pour que l'association puisse trouver, étapes par étapes, ses réponses à un problème complexe).

Cela implique notamment d'être capable de :

- repérer quand nous sommes bloqués et accepter de sortir d'une méthodologie pour ne pas rester coincé
- imaginer un nouveau angle / outil pour se poser autrement la question (debugger)
- accepter de commencer un accompagnement sans déjà savoir où on va exactement aller
- s'exonérer de toute forme de langue de bois, et de solliciter des réponses similaires.

Chaque situation est unique et une méthodologie n'a d'intérêt que si elle s'adapte à la situation de l'association (et non le contraire).

www.chantiermobeelle.fr



# CV des consultants

Siège social : 24 route de Tigy- 45510 Vienne en Val  
Tél - F.SOUBEYRAN (co-gérant) : 06.76.01.37.11  
Tél - C.RENARD (co-gérant) : 06.11.57.62.54  
Mail : [contact@chantiermobeelle.fr](mailto:contact@chantiermobeelle.fr)  
SARL au capital de 4.000 € - n° de siret : 532 180 080 00014  
[www.chantiermobeelle.fr](http://www.chantiermobeelle.fr)

## Cyrille RENARD

« Militant associatif convaincu, j'ai pu enrichir ma compréhension du secteur par le croisement simultané :

- ^ de fonctions plurielles de Directeur avec celles de Dirigeant bénévole
- ^ d'accompagnement de période de développement des associations dans lesquelles je suis (ou était) investi avec des temps de crises (notamment financière)
- ^ d'une pratique locale de la vie associative avec une représentation régionale et nationale

Aujourd'hui, je me défini comme militant et praticien du fait associatif : Chantier Mobeelle est une des voies pour concrétiser cette posture. »

### Parcours

#### Principales fonctions bénévoles

- ^ Président de l'association pour la protection du Site du Loiret depuis 2003
- ^ Administrateur de Nature Centre (Fédération régionale des associations de protection de l'Environnement du Centre) depuis 2007
- ^ Membre du Conseil National de la Vie Associative (représentant France Nature Environnement)
- ^ Membre du Comité Stratégique de l'Agence du Service Civique

#### Principales missions salariées

- ^ Directeur de Nature Centre, (Fédération régionale des associations de protection de l'Environnement) 1994 - 2007
- ^ Fondateur du cabinet Vulpes - Accompagnement d'associations

### Compétences développées

- ^ Maîtrise du fonctionnement des associations et des enjeux du mouvement associatif
- ^ Maîtrise des contraintes du travail collectif
- ^ Capacité de co-construction d'outillage adapté aux besoins associatifs
- ^ Mise en œuvre et animation de réseaux de compétences
- ^ Participation à la création de dispositif de partenariat public et parapublic

### Secteur d'intervention :

Tout secteur associatif :

- ^ Spécialisation (de fait) dans le secteur de l'environnement (nature, cadre de vie, agriculture,..)
- ^ Très Bonne connaissance de l'Insertion par l'Activité Economique
- ^ Investissement de plus en plus fort dans le secteur de la Culture et de l'animation de territoire.

### Thèmes d'intervention :

- ^ Réseaux : Structuration et mobilisation de réseaux, Projets collectifs...
- ^ Positionnement : lisibilité du jeu d'acteurs,...
- ^ Projet associatif : Projet associatif,
- ^ Gouvernance : Statuts, règlement intérieur, modalité de fonctionnement
- ^ Communication : Elaboration Plan de communication,...
- ^ Réorganisation structurelle : Plan d'adaptation des compétences ...
  - ^ Activités : Activités nouvelles ou à développer (limites, opportunités, moyens, partenariats, planning, budget, montage...),

# CV des consultants

## Frédéric SOUBEYRAN

« Acteur de longue date du secteur associatif, avec des fonctions plurielles de Directeur ou de Dirigeant bénévole, j'y ai expérimenté une pratique concrète de la gestion d'association. Celle-ci me permet de produire une critique constructive mais sans concessions des associations accompagnées.

Aujourd'hui, je me défini comme généraliste du projet associatif et plus notamment investi dans la définition du projet et de ses applications concrètes, ainsi que du fonctionnement en réseaux, collectifs et autres regroupements d'associations. »

### Parcours

#### Principales fonctions bénévoles

- ▲ Administrateur puis Secrétaire Général de la FFDF (Fédération Flying Disc France), 2004-2008
- ▲ Président du Club Monkey Foo (club grenoblois d'Ultimate Frisbee), 2003-2005
- ▲ Administrateur et Membre du comité d'engagement solidaire de MCAE (Fond territorial France Active Isère), 2000-2005
- ▲ Vice Président de la Crèche à gestion parentale AEF - Les petits arlequins, en 2001 et 2002
- ▲ Administrateur de l'Union Régionale des Entreprises d'Insertion Ile de France, 1996-1998

#### Principales missions salariées

- ▲ Directeur de la FRAPNA Isère (Fédération Rhône-Alpes de Protection de la Nature) 1998 - 2003
- ▲ Directeur Gérant / Fondateur de l'Entreprise d'Insertion Les Tri-porteurs 1993 - 1998
- ▲ Fondateur du cabinet Pas à Pas - Accompagnement d'associations

### Compétences développées

- ▲ Maîtrise concrète du fonctionnement et des contraintes du secteur associatif & solidaire
- ▲ Mise en œuvre de "projets-actions" multi partenariaux et des dynamiques de réseaux
- ▲ Appui à la constitution et animation de réseaux associatifs
- ▲ Expériences effectives du partenariat public et parapublic
- ▲ Pratique d'associations avec de nombreux militants / bénévoles
- ▲ Critique constructive mais sans concession des associations accompagnées
- ▲ Capacité de synthèse / Pragmatisme / Approche globale

### Secteur d'intervention

Tout en restant volontairement ouvert aux différentes thématiques associatives, je m'investis plus notamment vers les secteurs :

- ▲ Environnement (nature, agriculture, écologie urbaine...)
- ▲ Insertion par l'Activité Economique
- ▲ Développement local

Mais aussi :

- ▲ Education citoyenne
- ▲ Sport, Culture

### Thèmes d'intervention

Définition et mise en œuvre du Projet Associatif notamment dans ses déclinaisons à travers les champs suivants:

- ▲ Vie associative : (re)définition de la « personnalité associative », gouvernance,
- ▲ relations entre salariés et élus, Mobilisation des acteurs internes autour du projet associatif, Fiches de postes...
- ▲ Réseaux : Structuration et mobilisation de réseaux, Projets collectifs...
- ▲ Positionnement stratégique : Projet associatif dans son environnement, Stratégie et action commerciale, lisibilité et maîtrise du jeu d'acteurs, formalisation de partenariats
- ▲ Activités : Elaboration d'une stratégie et d'un plan de développement, Activités nouvelles ou à développer (limites, opportunités, moyens, partenariats, planning, budget, montage...)